

Рекомендовано к утверждению
Педагогический совет МКОУ
«Новолисинская СОШ-интернат»
Протокол № 1 от 28.08.2023г.

Утверждено
и.о. директора школы
МКОУ «Новолисинской СОШ-интернат»
В.И. Козак
Приказ №232 от 31.08.2023г.



Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Новолисинская школа – интернат среднего (полного) общего образования»

АДАптированная рабочая программа учебного курса «Трудовое законодательство»

на уровень основного общего образования
(для 8-х классов)

Тосненский район
д. Новолисино, 2023г.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Адаптированная программа учебного курса «Трудовое законодательство» предназначена для обучающихся 8 классов с ЗПР. Она базируется на знаниях и умениях, полученных обучающимися при изучении курса обществознания. В ней рассматриваются: вопросы соотношения трудового права с другими смежными отраслями права, трудовые права и обязанности несовершеннолетних, трудовые права и обязанности работников и работодателей, всевозможные способы защиты этих прав. Помимо знаний, важными содержательными компонентами курса являются: социальные навыки, умения, совокупность моральных норм и гуманистических ценностей; правовые нормы, лежащие в основе правомерного поведения. Важным элементом содержания является опыт познавательной и практической деятельности, решение познавательных и практических задач, учебная коммуникация.

Цели программы:

- Развитие личности в ответственный период социального взросления человека 10-15 лет, ее познавательных интересов, критического мышления в процессе восприятия социальной информации и определения собственной позиции, нравственной и правовой культуры, способность к самоопределению и самореализации.

- Воспитание общероссийской идентичности, гражданской ответственности, уважения к социальным нормам.

- Освоение на уровне функциональной грамотности системы знаний, необходимых для социальной адаптации; о сферах человеческой деятельности, способах регулирования общественных отношений, механизмах реализации и защиты прав человека и гражданина.

- Овладение умениями познавательной, коммуникативной, практической деятельности.

- Формирование опыта применения полученных знаний для решения типичных задач в области социальных отношений, межличностных отношений, самостоятельной познавательной деятельности, правоотношений.

Основные принципы реализации программы - научность, доступность, деятельностный и личностный подходы, преемственность, партнёрство. творчество и успех. Особенностью данной программы является реализация педагогической идеи развития мыслительной деятельности, творческого и аналитического мышления обучающихся с ЗПР. При изучении дисциплины необходимо постоянно обращать внимание обучающихся на ее прикладной характер, показывать, где и когда изучаемые теоретические положения и практические навыки могут быть использованы в будущей практической деятельности.

СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО КУРСА

Введение (1ч.)

Тема 1. Трудовое право (3ч.)

Что такое трудовое право. Понятие о Трудовом кодексе РФ. Что составляет содержание трудовых правоотношений. Кто является участником трудовых правоотношений. Каковы источники трудового права в РФ. Трудовое право. Нормы трудового права. Трудовой кодекс РФ. Источники трудового права.

Тема 2. Занятость и трудоустройство в РФ. (3ч.)

Государственная политика содействия занятости населения. Основные права граждан в

области занятости. Правовой статус безработного. Понятие «система профессионального обучения безработного

Правовое регулирование занятости и трудоустройства. Права граждан и гарантии государства в области занятости. Правовой статус безработного. Пособие по безработице. Материальная и иная помощь. Профессиональное обучение.

Тема 3. Трудовой договор. (2ч.)

Содержание и основную процедуру заключения, изменения и прекращения трудового договора. Заявление о приеме на работу, переводе на другую работу и об освобождении от занимаемой должности. Законность расторжения трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия работника.

Понятие, содержание и виды трудового договора. Заключение трудового договора и оформление трудовых отношений. Изменение условий трудового договора. Прекращение трудового договора.

Практикум по решению правоведческих задач, определение законности расторжения трудового договора по инициативе работодателя.

Тема 4. Рабочее время и время отдыха. (2ч.)

Что такое рабочее время. Что понимается под временем отдыха.

Какие гарантии предоставляются работникам, совмещающим работу и обучение.

Режим рабочего времени. Время отдыха. Отпуска. Гарантии работникам, совмещающим работу с обучением.

Тема 5. Заработная плата. (3ч.)

Основы правового регулирования оплаты труда. Что такое заработная плата, каково ее значение.

Как производится оплата в случае невыполнения работником трудовых обязанностей.

Понятие о заработной плате, ее значении. Система оплаты труда и стимулирующие выплаты.

Тема 6. Трудовая дисциплина(3ч.)

Что такое дисциплина труда и внутренний распорядок организации, какими документами они определяются.

Виды поощрения и методы принуждения к соблюдению трудовой дисциплины.

Понятие дисциплины труда. Способы обеспечения дисциплины труда. Условия и порядок применения дисциплинарных взысканий.

Тема 7. Трудовые споры. Ответственность по трудовому праву. (3ч.)

Виды трудовых споров. Комиссии по трудовым спорам. Меры разрешения трудового спора. Материальная ответственность за нарушение трудового договора.

Тема 8. Охрана труда. (3ч.)

Специфика применения трудового права в отношении несовершеннолетних работников.

Особенности регулирования труда женщин. Способы разрешения трудовых конфликтов.

Особенности труда несовершеннолетних работников. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями. Юридический механизм защиты своих прав.

Тема 9. Социальное обеспечение граждан.(2ч.)

Законные способы социальной защиты работников. Виды трудового права. Понятие пенсии и ее виды. Что такое социальное пособие.

Тема 10. Моя будущая профессия (круглый стол).(3ч.)

Основы юридического сопровождения профессиональной деятельности. Итоги работы над своей родословной (сквозь призму образовательного уровня и профессий своих родственников)

Обоснование своего выбора (с кого берет пример, почему хочет овладеть этой профессией).

Проектирование своих действий (что необходимо для того, чтобы освоить данную профессию, достигнуть поставленной цели)

Повторение (3ч.)

Заключительное занятие. (3ч.)

ПЛАНИРУЕМЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ КУРСА «ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО» НА УРОВНЕ ОСНОВНОГО ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Программа учебного курса направлена на достижение следующих образовательных результатов:

Личностные результаты:

- мотивированность на посильное и созидательное участие в жизни общества;
- заинтересованность не только в личном успехе, но и в благополучии процветании страны.

Метапредметные результаты:

- умение сознательно организовывать свою познавательную деятельность;
- способность анализировать реальные социальные ситуации, выбирать адекватные способы деятельности и модели поведения в рамках реализуемых основных социальных ролей;
- умение выполнять познавательные и практические задания.

Предметные результаты:

- знание особенностей труда как одного из основных видов деятельности человека, основных требований трудовой этики в современном обществе, правовых норм, регулирующих трудовую деятельность несовершеннолетних;
- понимание значения трудовой деятельности для личности и общества.

ТЕМАТИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ

№ п/п	Наименование раздела	Кол-во часов
1.	Введение	1
2.	Тема 1. Трудовое право	3
3.	Тема 2. Занятость и трудоустройство в РФ.	3
4.	Тема 3. Трудовой договор	2
5.	Тема 4. Рабочее время и время отдыха	2
6.	Тема 5. Заработная плата	3
7.	Тема 6. Трудовая дисциплина	3
8.	Тема 7. Трудовые споры. Ответственность по трудовому праву.	3
9	Тема 8. Охрана труда.	3
10	Тема 9. Социальное обеспечение граждан	2
11	Тема 10. Моя будущая профессия	3
12	Повторение и обобщение изученного	3
13	Заключительное занятие. «Хочу работать»	3
	Итого	34

