

МКОУ «Новолисинская школа-интернат среднего (полного) общего образования»

Принято
на педагогическом совете
протокол № 4 от «09» января 2017г.



ПОЛОЖЕНИЕ о летней трудовой практике

I. Общие положения

Трудовая практика - важнейшее средство современного воспитания, коррекции и развития обучающихся с ограниченными возможностями здоровья. Настоящее Положение регулирует организацию и прохождение обучающимися, занимающимися по адаптированной образовательной программе для специальных (коррекционных) классов МКОУ «Новолисинская СОШ – интернат» летней трудовой практики.

1.1. Нормативным актом, непосредственно касающимся организации детского труда в общеобразовательном учреждении, является на сегодняшний день приказ Министерства образования России от 10 апреля 2002г. №29/2065-п «Об утверждении учебных планов специальных (коррекционных) образовательных учреждений для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии»

1.2. Кроме того, в процессе использования труда обучающихся общеобразовательное учреждение руководствуется актами, устанавливающими разрешенные виды работ и нагрузок, а также иные общеобязательные правила в сфере внутришкольного детского труда. К числу таких актов, в частности, относятся:

- Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;
- Постановление Минтруда России от 07.04.1999 № 7 "Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную";
- Санитарные правила и нормы СанПиН 2.4.6.664-97 "Гигиенические критерии допустимых условий и видов работ для профессионального обучения и труда подростков", утвержденные постановлением Госкомсанэпиднадзора от 04.04.1997 № 5.
- Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПиН 2.4.2.3286-15 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения и воспитания в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» утверждённые Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 10 июля 2015 г. N 26

1.3. Школа вправе обязать учащихся принимать участие в летней трудовой практике лишь в случае, если эта практика является составной частью ее учебного плана. Привлечение обучающихся без их согласия и несовершеннолетних обучающихся без согласия их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой, запрещается.

1.4. Содержание трудовой практики определяется этапом обучения и возрастными особенностями учащихся. Трудовой практикой руководит учитель трудового обучения. Администрацией школы-интерната назначается руководитель практики, который составляет общешкольный план подготовки и проведения летней трудовой практики.

1.5. **Цель практики:** социальная реабилитация обучающихся (воспитанников) через включение их в доступный общественно-значимый труд.

Задачи:

- ✓ Формирование осознанных навыков культуры труда (соблюдение требований к организации рабочего места, следование требованиям техники безопасности, ориентировка на требования к качеству выполнения задания, дисциплинированность и ответственность).
- ✓ Воспитание дисциплинированности и ответственности.
- ✓ Совершенствование и закрепление у обучающихся, воспитанников знаний, умений и практических навыков по технологии;
- ✓ Совершенствование общих трудовых умений и навыков;
- ✓ Развитие коммуникативных возможностей обучающихся, воспитанников в реальных ситуациях трудового взаимодействия.

II. Содержание и организация труда обучающихся во время летней трудовой практики.

2.1. В соответствии с Базисным учебным планом и Уставом школы летняя трудовая практика является обязательной в специальных (коррекционных) классах VIII вида и для обучающихся находящихся на инклюзивном обучении по адаптированной образовательной программе для специальных (коррекционных) классов VIII вида. Действующий в настоящее время учебный план предусматривает проведение летней трудовой практики с 5 по 9 классы. Именно в это время учащиеся закрепляют профессионально-трудовые навыки, полученные ими на уроках трудового обучения в школьных мастерских.

2.2. При подготовке к практике руководитель практики должен всесторонне изучить условия предстоящей работы учащихся (виды работы, правила безопасности, режим и порядок распределения работы, питание учащихся и т. п.). На основании собранных сведений он составляет план проведения практики. В плане отмечаются сроки практики и часы ее проведения, ответственные за проведение практики. План утверждается директором школы.

2.3. Начало работы устанавливает учитель профессионально - трудового обучения.

2.4. Допускается изменение сроков трудовой практики, её перенос для выезжающих по путёвкам в места отдыха, временно нетрудоспособных, по личным заявлениям родителей.

2.5. При организации практики и занятий, предусмотренных образовательной программой, связанных с большой физической нагрузкой (переноска и передвижение тяжестей), необходимо руководствоваться санитарно-

эпидемиологическими требованиями к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста.

2.6. Не допускается привлекать обучающихся к работам с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда, лиц моложе 18 лет, а также к уборке санитарных узлов и мест общего пользования, мытью окон и светильников и др.

2.7. Для проведения практики требуется предварительная психологическая подготовка учащихся, утверждается план подготовки к проведению летней трудовой практики. На учебных занятиях по профессионально-трудовому обучению, в беседах с обучающимися учитель знакомит с формой организации практики, видами труда. Особое внимание уделяется работе с родителями обучающихся. Учителю необходимо провести родительское собрание, на котором сообщаются задачи практики, виды работы, правила безопасности, режим и порядок распределения работы с учетом их индивидуальных возможностей, транспортное обеспечение, питание обучающихся, расписание, виды работ, требования к правилам безопасной работы.

2.8. Продолжительность летней трудовой практики

Класс					
	5	6	7	8	9
Трудовая практика (в днях)	10	10	10	20	20

2.9. Продолжительность работы обучающихся для учащихся V–VII классов – не более 3 часов, VIII–IX классов – не более 4 часов.

2.10. В первый день практики обучающиеся проходят инструктаж по правилам безопасности труда. Инструктаж рекомендуется проводить в форме беседы.

2.11. Во время проведения практики особое внимание следует уделять правильной нагрузке обучающихся, не допуская их физического переутомления. К определению объема трудовых заданий нужно подходить дифференцированно, учитывая не только возраст, но и значительные индивидуальные различия учащихся с ограниченными возможностями здоровья по уровням физических возможностей.

2.12. Виды и характер выполняемых работ соответствует программным требованиям профилей трудового обучения.

2.13. Необходимо также постоянно контролировать отношение школьников к выполняемой работе, своевременно выявлять случаи, когда учащиеся выполняют задание без желания, устанавливать причину таких случаев и предпринимать соответствующие меры.

2.14. Кроме регулярных индивидуальных бесед с обучающимися, учитель проводит коллективные беседы, на которых подводит итоги их работы за день, отмечает успехи и недостатки.

2.15. В процессе летней трудовой практики ведется учет и оценка выполненной работы, результаты фиксируются учителем в ведомости. Оценка: «зачтено»; «не зачтено».

III. Руководство трудовой практикой

3.1. Приказом директора школы, ответственным за организацию и проведение трудовой практики назначается педагог школы, определяются руководители трудовой практики, на которых возлагается контроль и ответственность за прохождение обучающимися школы трудовой практики.

3.2. Руководителями трудовой практики являются учитель профессионально - трудового обучения и классный руководитель.

3.3. Руководители трудовой практики должны:

- ✓ вести необходимую документацию;
- ✓ организовать обеспечение трудовой нагрузки учащихся с учётом их психофизиологических особенностей, организовать оптимальный режим труда и отдыха;
- ✓ обеспечить методическое руководство при выполнении работ, предусмотренных трудовой практикой, составить план – график выполнения работ;
- ✓ учитывать ежедневный объем выполненных работ по трудовой практике;
- ✓ нести ответственность за жизнь и безопасность детей во время прохождения трудовой практики.

3.3. Заместитель директора по АХЧ должен обеспечить обучающихся необходимым инвентарём, материалами, индивидуальными средствами охраны труда для прохождения трудовой практики.

IV. Права и обязанности обучающихся при прохождении трудовой практики.

4.1. Перед началом работ (после прохождения инструктажа) обучающиеся расписываются в журнале по охране труда.

4.2. В соответствии с заказами и с требованиями руководителя трудовой практики, обучающиеся должны аккуратно и в срок выполнять порученную им работу.

4.3. На основании заявления родителей (по уважительной причине) и разрешения директора школы обучающиеся могут быть освобождены от прохождения практики.

V. Охрана труда и техника безопасности

5.1. Директор школы, ответственный за организацию и проведение трудовой практики, руководители трудовой практики или лица их заменяющие организуют трудовую практику в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности, санитарии, согласовывают виды работ, условия труда, несут личную ответственность за безопасность обучающихся.

5.2. Обучающиеся допускаются к участию в трудовой практике после предварительного обучения безопасным приёмам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

5.3. Запрещается привлечение обучающихся к работам, не предусмотренных программными требованиями по профилям трудового обучения, а также противопоказанным их возрасту, связанными с применением ядохимикатов, а также с

подъёмом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков с ограниченными возможностями здоровья.

5.4. При несчастных случаях, происшедших с обучающимися в процессе трудовой практики, им оказывается срочная медицинская помощь. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются и учитываются в соответствии с «Положением о расследовании и учете несчастных случаев с учащейся молодежью и воспитанниками» от 01.10.90г. № 639. Организационно-технические причины несчастного случая должны быть немедленно устранены и приняты к предотвращению подобных случаев в дальнейшем,

5.5. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий прохождения трудовой практики обучающимися осуществляет ответственный за проведение трудовой практики, администрация школы, медицинский работник.

Согласовано
председатель профсоюзного комитета
_____ С.М. Родионова
« ____ » _____ Г.

«УТВЕРЖДАЮ»
 Директор школы-интерната
 _____ О.В. Сезонова
 30.08. 2013г.

План подготовки к проведению летней трудовой практики.

№	Мероприятие	Сроки
1	Ознакомиться с приказом директора школы, о назначении ответственного за организацию и проведение трудовой практики	IV четверть апрель
2	Ознакомиться с информацией о летней трудовой практике в базисном учебном плане для школ VIII вида и уставе школы	IV четверть апрель
3	Ознакомить с планом подготовки к трудовой практике руководителей практики из числа учителей трудового обучения, классных руководителей и воспитателей групп.	IV четверть апрель
4	Ознакомить с планом работы, целями и задачами летней трудовой практики руководителей практики из учителей трудового обучения, классных руководителей и воспитателей групп.	IV четверть апрель
5	Составить тематическое планирование летней трудовой практики и ознакомить с ним руководителей практики	IV четверть апрель
6	Заместителю директора по АХР совместно с учителями трудового обучения подготовить инвентарь, оборудование, спецодежду для учащихся.	IV четверть апрель - май
7	Проведение инструктажа по охране труда с руководителями практики.	IV четверть май
8	Разработка журнала инструктажа учащихся по технике безопасности во время летней трудовой практики. Выдача журналов руководителям практики (прошит, пронумерован).	IV четверть май
9	Совместно с классными руководителями провести родительское собрание, с целью информирования о сроках и задачах летней трудовой практики	IV четверть май
10	Разработать мероприятия по организации охранительного режима (питьевой режим, время для отдыха)	IV четверть май

Форма плана, как и его построение, может изменяться в зависимости от решаемых задач, применяемых методов и средств.